

Trade Unions Front

Open Memorandum: Condemning Ministerial Decision No. (22) and Rejecting the Recommendations of the Committee for the Enumeration and Classification of Workers

Militant greetings,

The Trade Unions Front submits this open memorandum to the “de facto government”, trade union organisations, and all defenders of human rights, to declare our categorical rejection of the recommendations issued by the committee formed under Ministerial Decision No. (22) of the Minister of Human Resources and Social Development.

These decisions carry catastrophic consequences that threaten the job security of tens of thousands of state employees and target their means of livelihood under extremely harsh humanitarian and economic conditions. This demands urgent solidarity and resistance to this threat, in defence of international conventions and the principles of trade union solidarity.

First: A Decision of Exclusion and Political Score-Settling

Decision No. (22), in both its content and mechanisms of implementation, lacks any standards of administrative reform or workplace justice. It is also entirely devoid of oversight or trade union participation. Instead, the decision grants a committee formed under exceptional and sweeping powers the authority to classify workers without legal safeguards, opening the door to political targeting and reviving the notorious practices of arbitrary dismissal under the guise of “public interest”.

The decision also directly targets workers not included under the so-called “early retirement” scheme, according to conditions and criteria of unknown origin and basis. This leaves the fate of thousands of families subject to unjust top-down decisions that disregard both rights and human dignity.

The Front affirms that presenting this measure under an “administrative” cover is a falsification of reality. Its real objective is the displacement of workers and the settling of political and social scores under conditions of emergency rule and the absence of genuine independent trade union organisations.

Second: Direct Political and Legal Responsibility

Decision No. (22) is not an isolated measure. It is the direct result of Transitional Council of Ministers Decision No. (170) of 2025 and the directives issued by the Prime Minister during Session No. (4) on 16 April 2026.

Accordingly, the Ministry of Human Resources, the Council of Ministers, and the de facto government bear full political, legal, and moral responsibility for this decision and its disastrous consequences, which are no less severe than the catastrophe of war itself. In this regard, we place no trust in any official denials unsupported by concrete actions and repeated decisions.

From a legal standpoint, what the committee has described as “early retirement” is, in reality, an optional pension right established by law as an exclusive right of the worker based on free choice—provided the worker has completed 25 years of service or reached the age of fifty through a written request. It is not a tool for employers to exclude and displace workers. The forced use of this provision constitutes a distortion and abusive application of the law.

Third: Urgent Demands

Under exceptional conditions marked by war, institutional collapse, and the erosion of wages, exposing workers to dismissal is an inhumane act that deepens the fragility of society. Accordingly, we demand:

- The immediate and complete cancellation of Decision No. (22) and the suspension of all measures resulting from it.
- The protection of job security, and that any future administrative arrangements be subject to clear legal standards and genuine trade union participation.
- In line with the principle of transparency, we demand that the Council of Ministers immediately publish the committee’s recommendations so that workers know what is being planned against them.

Fourth: Call for Signatures and Solidarity

The Trade Unions Front opens this memorandum for signatures from independent trade unions and professional associations, grassroots and demand-based bodies, rank-and-file committees, and activists inside and outside Sudan.

Your signature is an ethical and humanitarian stand in defence of dignity and the right to a decent life.

Attachments

Attached to this memorandum is the text of Decision No. (22) as a reference document.

Signatories

Full Name:

Capacity: (Organisation / Individual):

Workplace or Place of Work: (Optional):

مذكرة مفتوحة: إدانة القرار الوزاري رقم (22) ورفض توصيات لجنة حصر وتصنيف العاملين

تحية نضالية،

تتقدم الجبهة النقابية بهذه المذكرة المفتوحة إلى "حكومة الأمر الواقع"، والمنظمات النقابية، وكافة المدافعين عن حقوق الإنسان، لإعلان الرفض القاطع لتوصيات اللجنة المشكلة بموجب قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (22). إن هذه القرارات تنطوي على آثار كارثية تهدد الأمان الوظيفي لعشرات الآلاف من العاملين في جهاز الدولة، وتستهدف مصادر عيشهم في ظل ظروف إنسانية واقتصادية بالغ القسوة؛ مما يستدعي تحركاً عاجلاً للتضامن ومقاومة هذا التهديد، انحيازاً للمواثيق الدولية ومبادئ التضامن النقابي.

أولاً: قرار الإقصاء وتصفية الحسابات

إن القرار رقم (22) يفتقر في نصه ومضمونه وآليات إنفاذه لأي معايير للإصلاح الإداري أو العدالة الوظيفية، كما يخلو من الرقابة والمشاركة النقابية. بدلاً من ذلك، يمنح القرار لجنة مشكلة بموجب سلطات استثنائية وفضفاضة الحق في تصنيف العاملين دون ضوابط قانونية، مما يفتح الباب واسعاً للاستهداف السياسي، ويعيد إنتاج ممارسات الفصل التعسفي السيئة الصيت (الصالح العام).

كذلك، يستهدف القرار مباشرةً العاملين غير المشمولين بما سُمي بـ "المعاش المبكر"، وفق شروط مجهولة المصدر والأسس، مما يجعل مصير آلاف الأسر رهينة لتقديرات فوقية جائرة لا تراعي حقاً ولا كرامة. وتؤكد الجبهة أن محاولة تغليف هذا الإجراء بغطاء "إداري" هو تزييف للواقع؛ إذ الهدف الحقيقي هو تشريد العاملين وتصفية الحسابات السياسية والاجتماعية في ظل حالة الطوارئ وغياب التنظيمات النقابية النزيهة.

ثانياً: المسؤولية السياسية والقانونية المباشرة

إن القرار رقم (22) ليس إجراءً معزولاً، بل هو نتاج مباشر لقرار مجلس الوزراء الانتقالي رقم (170) لسنة 2025م، وتوجيهات رئيس الوزراء في الجلسة رقم (4) بتاريخ 16 أبريل 2026م. وبناءً عليه، تتحمل وزارة الموارد البشرية ومجلس الوزراء وحكومة الأمر الواقع كامل المسؤولية السياسية والقانونية والأخلاقية عن هذا القرار وآثاره المفجعة التي لا تقل فداحة عن كارثة الحرب. وفي هذا الاتجاه فإننا لا نثق في أي نفي رسمي لا تسنده الأفعال والقرارات المتواترة.

أيضاً ومن المنظور القانوني، فإن ما أسمته اللجنة "معاشاً مبكراً" هو في حقيقته معاش اختياري شرّعه القانون كحق حصري للعامل مبني على إرادته الحرة (بشرط إكمال 25 سنة خدمة أو بلوغ سن الخمسين بطلب مكتوب)، وليس أداة بيد المخدم لإقصاء وتشريد العاملين. إن استخدام هذا النص قسراً يُعد تحريفاً وتوظيفاً تعسفياً للقانون.

ثالثاً: المطالب العاجلة

في ظل سياق استثنائي يتسم بالحرب، الانهيار المؤسسي، وتآكل الأجور، فإن تعريض العاملين للفصل هو فعل غير إنساني يعمق هشاشة المجتمع. وبناءً عليه نطالب بالاتي:

- الإلغاء الفوري والكامل للقرار رقم (22) ووقف كافة الآثار المترتبة عليه.
- حماية الأمان الوظيفي وإخضاع أي ترتيبات إدارية مستقبلية لمعايير قانونية واضحة وشراكة نقابية حقيقية.
- التزاماً بمبدأ الشفافية، نطالب مجلس الوزراء بالنشر الفوري لتوصيات اللجنة ليعلم العاملون ما يُحاك ضدّهم.

رابعاً: نداء التوقيع والتضامن

تفتح الجبهة النقابية هذه المذكرة لتوقيع النقابات والاتحادات المهنية المستقلة، الأجسام المطالبة، اللجان القاعدية، والناشطين داخل السودان وخارجه. إن توقيعكم هو موقف أخلاقي وإنساني لحماية الكرامة والدفاع عن الحق في العيش الكريم.

مرفقات:

مرفق مع هذه المذكرة نص القرار رقم (22) كوثيقة مرجعية

التوقيعات:

الاسم الكامل:

الصفة: (تنظيم / فرد):

مكان أو جهة العمل: (اختياري):